



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.2566  
สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

**อินทนิล** : *Lagerstroemia macrocarpa* wall.

ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



อินทนิล เป็นไม้ต้น ผลัดใบสูงประมาณ 5-12 เมตร เป็นไม้ทรงพุ่ม เปลือกต้นสีน้ำตาล ผิวเปลือกต้นแตกเป็นร่อง ต้นเป็นไม้ที่ให้ร่มเงาอินทนิลเป็นพรรณไม้ที่ทนต่อสภาพแวดล้อมและเจริญเติบโตใน ทุกภาคของประเทศไทย มีความหมายถึง ความเจริญรุ่งเรืองอายุยืนนาน

**บัวฉลองขวัญ** : *Nymphaea 'King of Siam'*

**ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย**



**บัวฉลองขวัญ** หรือ “คิง ออฟ สยาม” เป็นบัวสกุลบัวผัน ที่เกิดความงามได้เพราะความสามารถของคุณชัยพล ธรรมสุวรรณ ที่นำเกสรของโตเรกเตอร์ จี.ที.มอร์ (Director G.T.Moore) มาผสมกับทองสุก เมื่อปี พ.ศ.2542 แล้วนำไปปลูกลงดินแดนต่างประเทศจนได้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “คิง ออฟ สยาม” ฉลองขวัญ

## ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตาม กฎกระทรวงศึกษาธิการ โดยอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 9 วรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.2548 ตั้งเป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2549 ซึ่งต่อมากระทรวงศึกษาธิการได้ออก ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.2550 ให้แบ่งส่วนราชการใน สำนักงานอธิการบดี ดังนี้ คือ

1. กองกลาง
2. กองคลัง
3. กองนโยบายและแผน
4. กองบริหารงานบุคคล
5. กองพัฒนานักศึกษา

ตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ 26 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป ซึ่งต่อมามหาวิทยาลัยได้จัดตั้ง ส่วนราชการระดับกองเป็นการภายในเพิ่มอีก 3 กอง คือ กองประชาสัมพันธ์ กองศิลปวัฒนธรรม และกองวิเทศสัมพันธ์ และ 1 สำนัก 1 สถานี คือ สำนักประกันคุณภาพ และสถานีวิทยุฯ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ.2562



## โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร

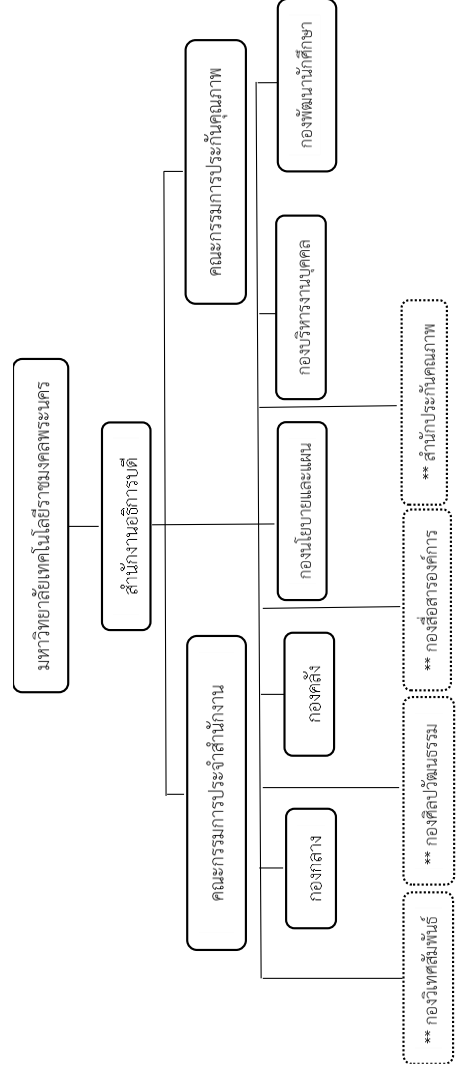
### โครงสร้างองค์กร

สำนักงานอธิการบดี แบ่งออกเป็น 9 หน่วยงาน  
ประกอบด้วย

1. กองกลาง
2. กองคลัง
3. กองบริหารงานบุคคล
4. กองนโยบายและแผน
5. กองพัฒนานักศึกษา
6. กองสื่อสารองค์การ
7. กองวิเทศสัมพันธ์
8. กองศิลปวัฒนธรรม
9. สำนักประกันคุณภาพ



แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานอธิการบดี



หมายเหตุ จัดตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายในและการบริหารงานในกอง พ.ศ.2557

## โครงสร้างการบริหาร

สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานหลักของมหาวิทยาลัย โดยมีภารกิจดำเนินการประสานงานและกำกับ ติดตาม เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านแผน งบประมาณและการเงิน บุคลากร การบริหารงานทั่วไป การบริการ การศึกษา กิจกรรมนักศึกษาและการประกันคุณภาพรวมทั้ง ตรวจสอบและให้คำปรึกษา

ส่วนการบริหารงานหน่วยงานภายในระดับกองของสำนักงานอธิการบดี มีผู้อำนวยการ กองเป็นผู้บังคับบัญชา รับผิดชอบการบริหารงาน และมีหัวหน้างานเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับงานตามลำดับชั้นภายใต้นโยบายและการบริหารงานของผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดี

นอกจากนี้ สำนักงานอธิการบดีมีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยใช้ที่ประชุม คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ในการประชุมหารือร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง และบุคลากรผู้แทนของกองต่าง ๆ ในการติดตามแก้ปัญหา ปรับปรุงกิจกรรม/งานที่เกี่ยวข้อง หรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

## การวิเคราะห์ (SWOT Analysis)

เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานอธิการบดี ได้แก่

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เพื่อศึกษาองค์ประกอบและความสามารถภายในของสำนักงานอธิการบดี ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses)

2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เพื่อศึกษาปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักงานอธิการบดีที่เป็นทั้งโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats)

### จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ผลงานเป็นที่ยอมรับ
2. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อภาระงานที่ปฏิบัติและให้โอกาสบุคลากรสายสนับสนุนมากขึ้น
3. เครื่องมือและวัสดุครุภัณฑ์มีความเพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
4. ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
5. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการ



## จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดการวางแผนการทำงานร่วมกันของหน่วยงาน  
บางหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี
2. บุคลากรบางส่วนทำงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
3. บุคลากรมีความสามารถเฉพาะทางไม่สามารถทำงาน  
แทนกันได้
4. บุคลากรบางส่วนขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยีให้  
เต็มประสิทธิภาพ
5. บุคลากรขาดทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษ
6. บุคลากรบางส่วนขาดจิตสำนึกในการทำงาน  
เพื่อส่วนรวม
7. บุคลากรบางส่วนขาดการใฝ่รู้เพื่อนำมาปรับปรุง  
ประสิทธิภาพการทำงาน

## โอกาส (Opportunities)

1. รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณในการเพิ่มอัตราค่าจ้าง  
บุคลากร
2. หน่วยงานภายนอกให้การยอมรับ RMUTP MODRL

## อุปสรรค (Threats)

1. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการไม่  
ทันสมัย ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
2. สวัสดิการของทางราชการมีน้อย ส่งผลต่อขวัญ  
กำลังใจของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

## แผนปฏิบัติการประจำปี

### ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

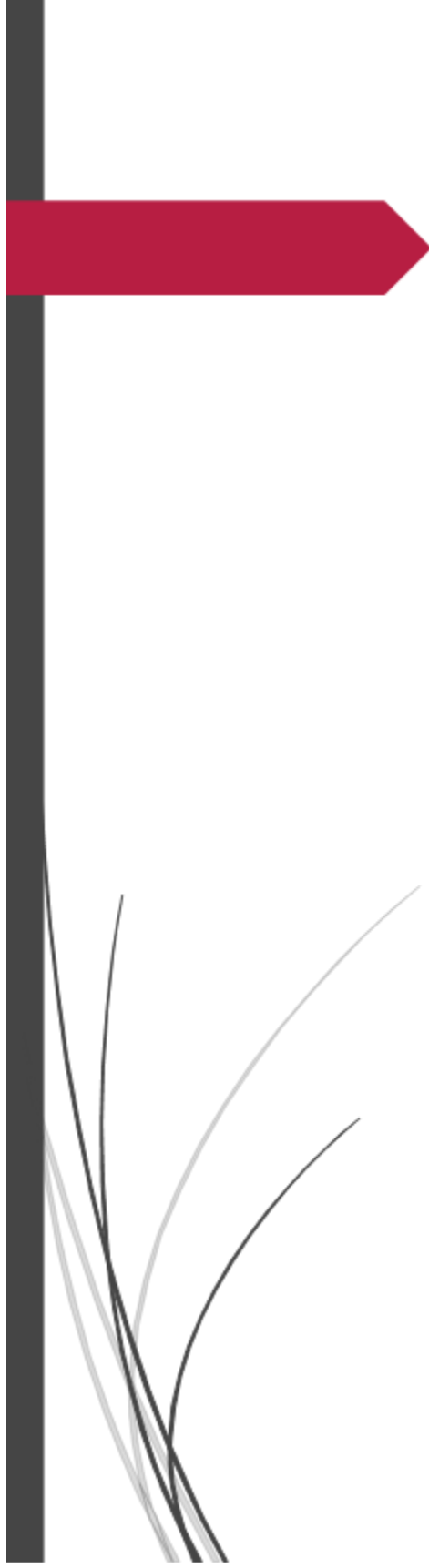
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานอธิการบดีได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีรวมทั้งสิ้น 157,207,580 บาท เป็นงบประมาณรายจ่าย 80,116,300 บาทและงบประมาณเงินรายได้ 77,091,280 บาท สำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สำนักงานอธิการบดีซึ่งประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

1. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
2. การให้บริการที่มีคุณภาพ และ
3. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

มีโครงการ/กิจกรรมที่วัดความสำเร็จของการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น 13 โครงการ/กิจกรรม เป็นตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ จำนวน 4 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดของกลยุทธ์จำนวน 52 ตัวชี้วัด

ตารางแสดงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำแนกตามกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	แผน กิจกรรม/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ	
กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ	5
กลยุทธ์ที่ 2. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	3
<b>รวม</b>	<b>8</b>
เป้าประสงค์ที่ 1.2 สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีจิตสำนึกเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	
กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริมการมีวินัย และจรรยาบรรณในการทำงาน	1
กลยุทธ์ที่ 4. อนุรักษ์ทรัพยากร	1
กลยุทธ์ที่ 5. การกำจัดขยะด้วยเทคนิค 3R	2
<b>รวม</b>	<b>4</b>



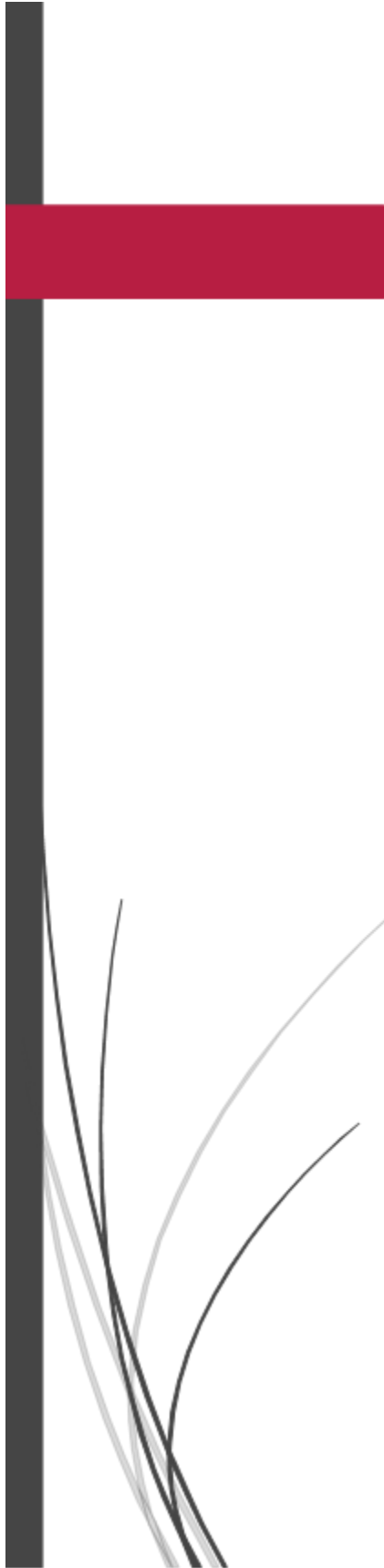
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	แผน กิจกรรม/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2. การให้บริการที่มีคุณภาพ	
เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการได้รับการให้บริการที่มีคุณภาพ	
กลยุทธ์ที่ 6. พัฒนาระบบการให้บริการอย่างมีคุณภาพ	1
กลยุทธ์ที่ 7. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริการ ที่ถูกต้องรวดเร็ว	1
กลยุทธ์ที่ 8. ส่งเสริมวัฒนธรรมการให้บริการตามค่านิยมหลักมหาวิทยาลัย	1
<b>รวม</b>	<b>3</b>



ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	แผน กิจกรรม/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์ที่ 3.1 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบรรลุเป้าหมายภารกิจของมหาวิทยาลัย	
กลยุทธ์ที่ 9. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล	35
กลยุทธ์ที่ 10. สนับสนุนงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายดิจิทัลของมหาวิทยาลัย	2
<b>รวม</b>	<b>37</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>52</b>

ตารางแสดงแผนปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	รับผิดชอบดำเนินการ
	กิจกรรม/โครงการ
1.กองกลาง	5
2.กองคลัง	2
3.กองบริหารงานบุคคล	13
4.กองนโยบายและแผน	3
5.กองพัฒนานักศึกษา	11
6.กองสื่อสารองค์การ	5
7.กองศิลปวัฒนธรรม	5
8.กองวิเทศสัมพันธ์	1
9.สำนักประกันคุณภาพ	5
10.สำนักงานอธิการบดี	2
รวม	52



ตารางแสดงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำแนกตามโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</b>					
<b>เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ 1.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ</b>					
1.โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสมรรถนะด้านวิชาชีพการบริหารจัดการและทักษะตามสายงาน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการส่งเสริมสมรรถนะด้านวิชาชีพการบริหารจัดการและทักษะตามสายงาน	ร้อยละ 85			กองคลัง
-โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรด้านการเงินบัญชี ผลิตและบริการทรัพย์สิน	จำนวนผู้เข้าอบรมที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี ผลิตและบริการทรัพย์สินได้อย่างถูกต้อง	1 คน			กองบริหารงานบุคคล
- ส่งผู้บริหารเข้ารับการพัฒนางานทั้งหน่วยงานภายในและ/หรือหน่วยงานภายนอกของบุคลากรสายสนับสนุน	จำนวนของผู้บริหารสำนักงานอธิการบดีที่ผ่านการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	ร้อยละ 95			กองบริหารงานบุคคล
- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมประชุม สัมมนา ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกและการศึกษาต่อ เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะ ทักษะวิชาชีพและตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมทั้งการพัฒนาด้านการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละของบุคลากร สำนักงานอธิการบดีที่ได้รับการพัฒนาด้านความรู้ ความสามารถทักษะวิชาชีพ	ร้อยละ 80			สำนักประกันคุณภาพ
-โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาดำเนินมาตรฐานการศึกษา	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้จากการอบรม	ร้อยละ 80			สำนักประกันคุณภาพ
-โครงการอบรมสัมมนาการประกันคุณภาพการศึกษาดำเนินมาตรฐานอาชีวศึกษา	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้จากการอบรม	ร้อยละ 80			สำนักประกันคุณภาพ

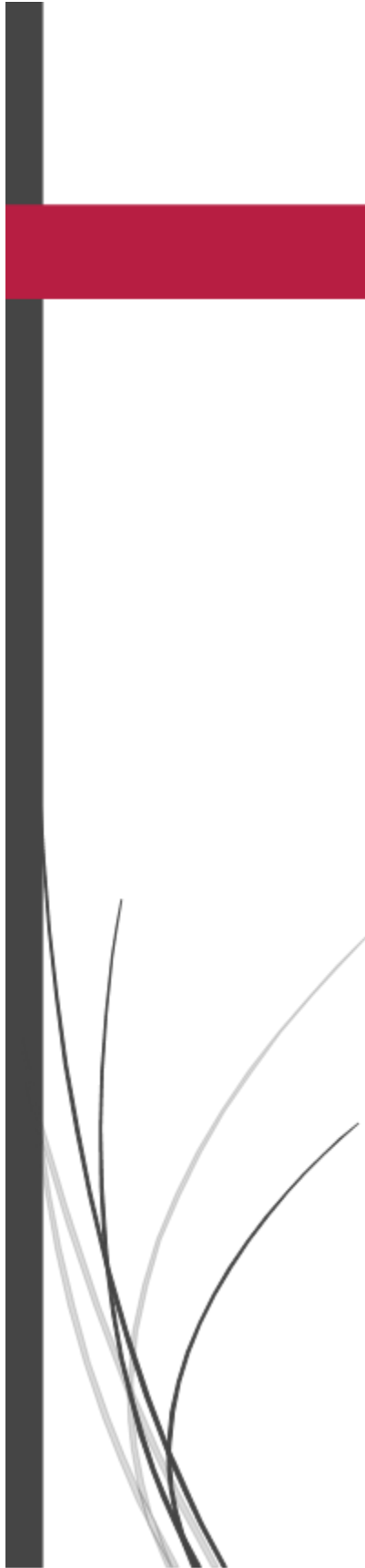
โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ร้อยละ	บัญชี	
<b>กลยุทธ์ที่ 2.การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</b>					
1.กิจกรรมเสริมแรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ร้อยละความพึงพอใจของการสร้างแรงจูงใจ				
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีในการปฏิบัติงาน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80			กองบริหารงานบุคคล
- โครงการการตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80			กองบริหารงานบุคคล
- โครงการกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 87			กองบริหารงานบุคคล
<b>เป้าประสงค์ที่ 1.2 สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีจิตสำนึกเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ 3.ส่งเสริมการมีวินัย และจรรยาบรรณในการทำงาน</b>					
1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม				
- ออกหนังสือแจ้งเวียนกรณีศึกษาตัวอย่างความผิด	อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง	3 ครั้ง			กองบริหารงานบุคคล
<b>กลยุทธ์ที่ 4.อนุรักษ์ประเพณีดีที่ราชการ</b>					
1. กิจกรรมประเพณีดีที่ราชการ (พลังงาน)	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม				
- การล้างเครื่องปรับอากาศ ประจำปีของอาคารสำนักงานอธิการบดี	2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง			กองกลาง

๙





โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			หน่วยงานรับผิดชอบ
			ชิ้น	ร้อยละ	มูลค่า	
<b>กลยุทธ์ที่ 5.</b> การกำจัดขยะด้วยเทคโนโลยี 3R						
1. กิจกรรม 5 ส./กิจกรรม 3 R	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม					
- กิจกรรม 5 ส.สำนักงานอธิการบดี	ผลการตรวจประเมินภาพรวมกิจกรรม 5 ส. ของสำนักงานอธิการบดี	2 ครั้ง				กองกลาง
- การใช้ระบบ e-meeting ในการประชุม	จำนวนการประชุมที่ใช้ระบบ	18 ครั้ง				กองกลาง
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.</b> การให้บริการที่มีคุณภาพ						
<b>เป้าประสงค์ที่ 2.1</b> ผู้รับบริการได้รับการให้บริการที่มีคุณภาพ						
<b>กลยุทธ์ที่ 6.</b> พัฒนาระบบการให้บริการอย่างมีคุณภาพ						
1. โครงการ/กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการให้บริการให้กับบุคลากร	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการให้บริการให้กับบุคลากร					
- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนากิจกรรมที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ	ร้อยละ 80				กองบริหารงานบุคคล
<b>กลยุทธ์ที่ 7.</b> ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว						
1. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการบริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว	ร้อยละการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการบริการ					
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อปรับลดขั้นตอนหรือระยะเวลา	หน่วยงาน/ปี	1 หน่วยงาน/ปี				สำนักงานอธิการบดี
<b>กลยุทธ์ที่ 8.</b> ส่งเสริมวัฒนธรรมการให้บริการตามค่านิยมหลักมหาวิทยาลัย						
1. การคัดเลือกผู้ให้บริการดีเด่นประจำหน่วยงาน (Star of Service Mind)	ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกผู้ให้บริการดีเด่น					
- การคัดเลือกผู้ให้บริการดีเด่นประจำสำนักงานอธิการบดี	จำนวนผู้ได้รับคัดเลือกผู้ให้บริการดีเด่นประจำสำนักงานอธิการบดี	1 คน				กองบริหารงานบุคคล



โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ร้อยละ	มูลค่า	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.</b> การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล					
<b>เป้าประสงค์ที่ 3.1</b> การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพเพื่อการบรรลุเป้าหมายภารกิจของมหาวิทยาลัย					
<b>กลยุทธ์ที่ 9.</b> พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล					
1. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละความสำเร็จแผนปฏิบัติการปีของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี				
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "แผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย"	จำนวนผู้เข้าร่วม	200 คน			กองกลาง
- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการทบทวนผลการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และทบทวนแผนยุทธศาสตร์เพื่อนำไปสู่การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (RMUTP Retreat Reinventing University)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ	130 คน ร้อยละ 85			กองนโยบายและแผน
- กิจกรรมประชุมชี้แจง เรื่องการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการควบคุมภายในของสำนักงานอธิการบดี	จำนวนการประชุมเพื่อวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	1 ครั้ง			กองนโยบายและแผน
- โครงการบำรุงรักษาระบบงาน BPM	ร้อยละความพึงพอใจต่อการใช้ระบบ BPM	ร้อยละ 75			กองนโยบายและแผน
- การจัดการทุนการศึกษา	จำนวนผู้ได้รับทุนที่สำเร็จการศึกษา	3 คน			กองบริหารงานบุคคล
- โครงการบูรณาการบุคลากรสายสนับสนุนธุรกิจใหม่	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80			กองบริหารงานบุคคล



โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ชิ้น	บุคคล	
-กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านกิจการนักศึกษา	จำนวนกิจกรรม	1 กิจกรรม			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้เฉพาะทางเกี่ยวกับงานด้านกิจการนักศึกษา	จำนวนบุคลากรที่รับการอบรม	5 คน			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจการนักศึกษา	การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ	5 คน			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการประชุมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566	การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85 3,500 คน			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือการประกันคุณภาพการศึกษา 9 ราชชมงคล และ 9 ราชชมงคลร่วมใจสืบสานวัฒนธรรม	การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85 40 คน			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครั้งที่ 16	การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85 1,300 คน			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการ RMUTP Job Fair (นัดพบสถานประกอบการ)	การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85 2,500 คน			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85 30 คน			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการอบรมแข่งขันปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาศึกษาด้านการสร้าง Motion Graphic	การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85 35 คน			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการส่งเสริมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 37	การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85 35 คน			กองพัฒนานักศึกษา
-โครงการส่งเสริมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 48.	การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85 10 คน			กองพัฒนานักศึกษา



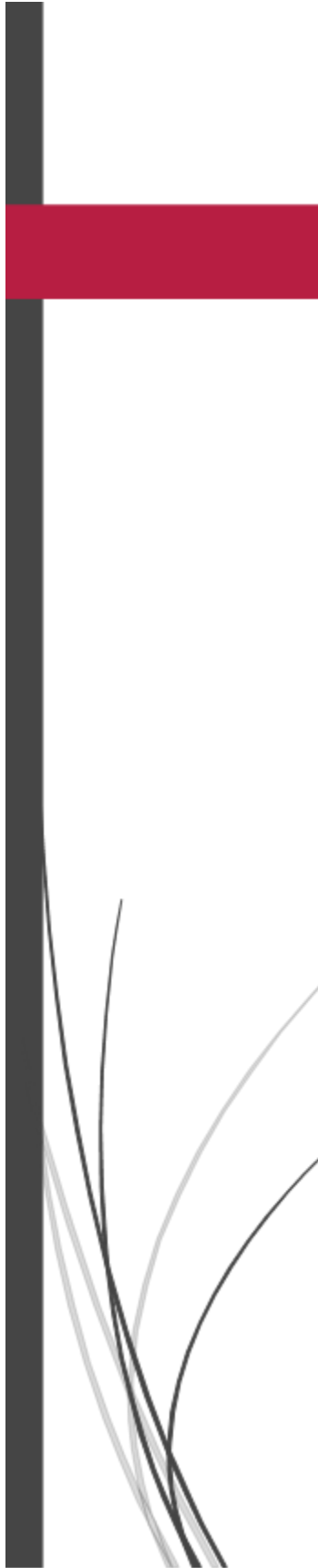
โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผู้เริ่ม	ผู้ร่วม	บุคคล	
โครงการส่งเสริมภารกิจมหาวิทยาลัย ด้านความร่วมมือและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศกับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานในต่างประเทศต่อไป	MOU กับหน่วยงานในต่างประเทศ 1 แห่ง	1 แห่ง				กองวิเทศสัมพันธ์
-โครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2566	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับข้อมูลข่าวสารการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2565	ร้อยละ 86				กองสื่อสารองค์กร
- โครงการผลิตสื่อเพื่อการสื่อสารองค์การในยุคดิจิทัล	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ 86				กองสื่อสารองค์กร
- โครงการวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครบรอบ 18 ปี	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 87 500 คน				กองสื่อสารองค์กร
- โครงการผลิตสื่อเพื่อสร้างภาพลักษณ์ราชชมงคลพระนคร ประจำปี 2566	ร้อยละความพึงพอใจในการผลิตสื่อเพื่อสร้างภาพลักษณ์วิทยาลัย จำนวนสื่อที่ผลิตเพื่อสร้างภาพลักษณ์	ร้อยละ 80 6 รายการ				กองสื่อสารองค์กร
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ เข้าถึงเข้าใจฉลาดใช้สื่อ	ความพึงพอใจของผู้รับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 88 50 คน				กองสื่อสารองค์กร
-โครงการสืบสานประเพณีและวันสำคัญ	จำนวนของผู้เข้าร่วมมีความรู้ในด้านศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น จำนวนเครือข่ายที่เป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่สื่อเทคโนโลยี	ร้อยละ 8๕ 3 แห่ง 3 เรื่อง				กองศิลปวัฒนธรรม
พระบรมชนกนาถอิมบร มหามุณีพลอดุลยเดชมหาพรตราชบรมนาถบพิตร กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี 2565 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมราชชมงคลพระนครสืบสานประเพณีสงกรานต์วิถีไทย ประจำปี 2566						



๕

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ชิ้น	ร้อยละ	บุคคล	
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมราชชมงคลพระนครสืบสานพระพุทธศาสนา ถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2566 กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมวันรักวิถี ประจำปี 2565 กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ประจำปี 2565 -โครงการราชชมงคลพระนคร สืบสานศาสตร์พระราชา กิจกรรมถ่ายทอดการเรียนรู้สู่เยาวชนคนรุ่นใหม่	จำนวนของผู้เข้าร่วมมีความรู้ในด้านชีวภาพ ภายภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพิ่มขึ้น จำนวนเครือข่ายที่เป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี จำนวนของผู้เข้าร่วมมีความรู้ในด้านชีวภาพ ภายภาพ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม เพิ่มขึ้น จำนวนเครือข่ายที่เป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี 1. จำนวนของผู้เข้าร่วมมีความรู้ในด้านศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น 2. จำนวนเครือข่ายที่เป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน 3. จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี	ร้อยละ 85 1 แห่ง 1 เรื่อง ร้อยละ 85 1 แห่ง 3 เรื่อง ร้อยละ 8๕ 3 แห่ง 3 เรื่อง				กองศิลปวัฒนธรรม กองศิลปวัฒนธรรม กองศิลปวัฒนธรรม
-โครงการสร้างวิทยากรภูมิปัญญาและวัฒนธรรม เพื่อสนองโครงการพระราชดำริฯ อพ.สธ. -โครงการรวบรวมภูมิปัญญาทางด้านศิลปวัฒนธรรมในเขตพื้นที่โดยรอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร						กองศิลปวัฒนธรรม

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			หน่วยงานรับผิดชอบ
			๕๕.๕๕	๕๕.๕๕	๕๕.๕๕	
โครงการ มทร.พระนคร อาวุโส รักธรรม รักไทย ปีที่ 6 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมไหว้พระขอพร จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมคณะสาสมถิ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมศึกษาประวัติศาสตร์และวิถีวัฒนธรรม จังหวัดสมุทรปราการ กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเยือนเมืองเก่าอยุธยาธรรมท้องถิ่น ชมหาดทรายเม็ดแรก จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดเพชรบุรี กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมออกแบบร้อยสร้อยและเครื่องประดับ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	จำนวนของผู้เข้าร่วมมีความรู้ในด้านศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น จำนวนเครือข่ายที่เป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่บนสื่อเทคโนโลยี	ร้อยละ 80 3 แห่ง 1 เรื่อง				กองศิลปวัฒนธรรม
-กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านประกันคุณภาพ 2.กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ภายในของหน่วยงาน -ตรวจประเมินคุณภาพภายในประจำการศึกษาของ สำนักงานอธิการบดี	จำนวนองค์ความรู้ 1.ผลการประเมินคุณภาพภายในของแต่ละหน่วยงาน ผลการตรวจประเมิน	4 เรื่อง คะแนนเฉลี่ย 3.51				สำนักประกันคุณภาพ สำนักงานอธิการบดี



โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			หน่วยงานรับผิดชอบ
			ระบุ	ไม่ระบุ	แบบ	
3.สนับสนุนให้หน่วยงานพัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัว	ร้อยละการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาการบริหารจัดการ					
-ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษากับติดตามประเมินงานประกันคุณภาพการศึกษา (IOA)	ระบบกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา (IOA)	1 ระบบ				สำนักประกันคุณภาพ
-พัฒนาระบบกำกับติดตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ระบบกำกับติดตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT-RMUTP (ITA)	1 ระบบ				สำนักประกันคุณภาพ
4.การใช้ประโยชน์จากเครือข่ายภายในและภายนอก	จำนวนองค์กรความรู้ที่ได้รับจากเครือข่ายภายในและภายนอก					
จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน งานเชิงวิเคราะห์ งานเชิงสังเคราะห์ และงานวิจัย	จำนวนผลงานที่เผยแพร่ใน Website ของหน่วยงาน	30 เรื่อง				กองบริหารงานบุคคล
ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเครือข่ายการบริหารงานบุคคล	อย่างน้อยปีละ	1 ครั้ง				กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรม/โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	อย่างน้อยปีละ	1 ครั้ง				กองบริหารงานบุคคล
<b>กลยุทธ์ที่ 10. สนับสนุนงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับนโยบายดิจิทัลของมหาวิทยาลัย</b>						
1.การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการ	1.ผลการประเมินการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการ	8 การประชุม				กองกลาง
- การใช้ระบบ e-meeting ในการประชุม	จำนวนการประชุมที่ใช้ระบบ e-meeting	ร้อยละ 85				กองคลัง
- โครงการบำรุงรักษาระบบงาน ERP	ร้อยละของผู้ใช้งาน ระบบสามารถใช้งานได้เป็นอย่างดีถูกต้องและเต็มศักยภาพของระบบงาน					

ตารางแสดงการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.2566 ของสำนักงานอธิการบดี ภาพรวมทั้งสิ้น  
157,207,580 บาท ดังนี้

หน่วยงาน	งบประมาณจัดสรร เงินงบประมาณ รายจ่าย	งบประมาณจัดสรร งบประมาณรายได้	รวม	อัตรา
กองกลาง	8,831,200	9,472,800	18,304,000	11.64
กองคลัง	14,640,300	6,594,400	21,234,700	16.51
กองนโยบายและแผน	8,917,200	1,129,000	10,046,200	6.39
กองบริหารงานบุคคล	12,843,000	5,945,370	18,788,370	11.95
กองพัฒนานักศึกษา	6,175,300	14,741,060	20,916,360	13.30
กองวิเทศสัมพันธ์	1,952,800	526,180	2,478,980	1.58
กองศิลปวัฒนธรรม	1,727,900	1,793,400	3,521,300	2.24
กองสื่อสารองค์การ	2,318,500	3,838,400	6,156,900	3.92
สำนักงานอธิการบดี	20,270,200	32,575,270	52,845,470	33.62
สำนักประกันคุณภาพ	2,439,900	475,400	2,915,300	1.85
<b>รวม</b>	<b>80,116,300</b>	<b>77,091,280</b>	<b>157,207,580</b>	<b>100</b>

กองคลัง  
ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565



