

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

เป้าหมาย : สำนักงานอธิการบดี

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสำนักงานอธิการบดี

การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์
๑. จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล	๕.๓ การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขัน อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล ประสิทธิภาพหรือการทำงานทั่วทั้งองค์กรเป็นระบบ P-D-C-A และระบบประเมินผลงานมีประสิทธิภาพ)	๕.๓.๑.๕ จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงาน อย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม	๒ เรื่อง	๑. องค์ความรู้ในการผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ ๒. องค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้				
แผนการจัดการความรู้	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. จัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : ๑. องค์ความรู้ในการผลิตบัณฑิตเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ ๒. องค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : พัฒนาความสามารถด้านองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ			
	ตัวชี้วัด : จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม			
ผู้ทบทวน : ..... (นางสาวน้ำทิพย์ วงษ์ตา) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ของสำนักงานอธิการบดี		ผู้อนุมัติ : ..... (นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์) ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานอธิการบดี		

การนำองค์ความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม  
องค์ความรู้เรื่อง หลักการประสานการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี

โดย นางสาวอรพรรณ...จันทร์เกษมจิต สังกัด สำนักงานอธิการบดี

องค์ความรู้นี้พัฒนาในเรื่องใด (ตอบได้มากกว่า ๑ เรื่อง)

พัฒนาบุคลากร  พัฒนาหน่วยงาน  พัฒนามหาวิทยาลัย  อื่น ๆ โปรดระบุ .....

วัน/เดือน/ปี ที่นำองค์ความรู้มาพัฒนาการปฏิบัติงาน ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

การนำองค์ความรู้ไปปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

บุคลากรสำนักงานอธิการบดีมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในระบบ E-meeting ได้ด้วยตนเอง โดยต่างจากเดิม คือ บุคลากรยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในการลงระบบ E-meeting อย่างชัดเจน ทำให้ต้องรอบุคลากรที่มีความชำนาญการในด้านระบบนี้มาดำเนินการ จึงทำให้งานเกิดความล่าช้า

จำนวนบุคลากร ทั้งหมด 4 คน		
รายการ	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ลงระบบด้วยตนเอง	3	คิดเป็นร้อยละ 75
ลงระบบโดยให้บุคลากรที่ชำนาญการลงระบบให้	1	คิดเป็นร้อยละ 25
ปัจจุบันสามารถลงระบบเองได้ด้วยตนเอง	4	คิดเป็นร้อยละ 100