

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๕.๑ การกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ

สืบเนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการส่งเสริม กำกับดูแลให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ เพื่อสรุปรายงานผลการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัยปีละหนึ่งครั้ง นั้น

จากการกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัด ช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๒ ไม่ปรากฏว่ามีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประพฤติผิดจรรยาบรรณแต่อย่างใด

ข้อเสนอ เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในฐานะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจรรยาบรรณเพื่อโปรดทราบ

มติ รับทราบ



(นางนงลักษณ์ ทองนาค)

บุคลากรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย